

HÍBRIDO

OCTUBRE - DICIEMBRE 2021

Bootcamp



El futuro es Híbrido

"EL TRABAJO HÍBRIDO LLEGÓ PARA QUEDARSE"

Lynne Oldham, Chief People Officer de Zoom

Diseñar e implantar un modelo Híbrido ocupa hoy la prioridad en las agendas de las organizaciones que están enfocadas en determinar cómo será su nueva modalidad de trabajo. Por eso, en la **Remote Academy** hemos trabajado cuidadosamente esta experiencia de aprendizaje que tiene como propósito entregar análisis, reflexión y herramientas a profesionales de habla hispana que se encuentran, desde distintos roles, frente a este desafío. Para ello, hemos invitado a 12 Doers y Thinkers que actualmente están generando un cambio e impacto en el Futuro del Trabajo. ¡Bienvenidos!



Nuestra experiencia de aprendizaje

Este BootCamp es un programa online de 45 días donde además de recibir ideas, herramientas y conceptos, trabajaremos en un acompañamiento durante todo el proceso para que puedas aplicar lo aprendido. Trabajaremos de forma intensiva, ofreciéndote una visión integral del diseño del Modelo Híbrido. ¡Nuestro compromiso es que no solo aprendas, sino que lo lleves a la accionabilidad!

12 clases online en vivo

Encuentros síncronos de 2 horas con 12 expertos internacionales que hoy vienen trabajando en Modelos Híbridos.

4 ruedas de networking

Espacios de conexión e intercambio de experiencias entre nuestros participantes para crear relaciones a largo plazo.

Materiales y Plantillas descargables

Complementa tus aprendizajes con material de referencia y plantillas útiles y necesarias para el diseño.

Estructura bootcamp

Charla de Apertura: Principios del Modelo Híbrido

MÓDULO 1 Personas

- Liderazgo Híbrido
- Diversidad, Equidad, Inclusión (DEI)
- Cultura de Bienestar
- Experiencia del Colaborador
- Gestión del Cambio

MÓDULO 2 Espacios

- Digital Workplace
- Reinención de la Oficina

MÓDULO 3 Procesos

- Workflow
- Big Data y Machine Learning
- Trabajo Distribuido
- Trabajo Flexible

Módulo 0

APERTEURA

INTRO



Híbrido

Tarcila Shinno

Iniciamos el bootcamp con esta charla introductoria que presentará un framework de Modelo Híbrido, tendencias y principios para el diseño.

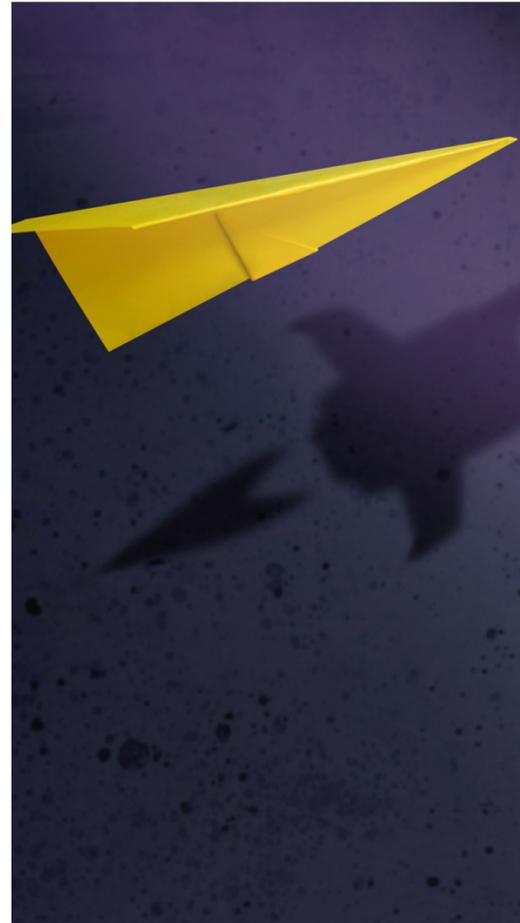
TARCILA es la Fundadora de Remote Academy & Remote Workers Latam. Ha trabajado con más de 20 organizaciones de la región y España en sus estrategias de Futuro del Trabajo y entrenado a más de 500 profesionales en skills virtuales.

19 DE OCTUBRE
9 A 11AM (LIMA)

Módulo 1

PERSONAS

PERSONAS



2.

Liderazgo Híbrido

Barbara Covarrubias

Liderar oscilando entre lo virtual y lo presencial demanda un nuevo estilo de liderazgo y un set de habilidades que deberán ser replanteadas. En este curso, exploraremos cuáles son los principios de un Liderazgo Híbrido y sus desafíos.

BÁRBARA es la fundadora de Virtual Space Hero, una plataforma de consultoría y entrenamientos virtuales en Europa. Certificada en Liderazgo Positivo (PERMA-Lead) por Dr. Markus Ebner y en la aplicación de la herramienta intercultural "Cultural Detective".

20 DE OCTUBRE
9 A 11AM (LIMA)

PERSONAS



DEI en Híbrido Mauricio Leal

¿Cómo el trabajo híbrido facilita la inclusión en las empresas? A través de esta clase, conoceremos los elementos clave para generar una cultura enfocada a la aportación que realiza cada persona sin importar si es en la oficina o en su casa.

MAURICIO es el fundador de Taravy, una consultora mexicana enfocada en temas de Diversidad, Equidad e Inclusión. Especialista en Futuro del Trabajo y certificado en el modelo de Liderazgo Exponencial EXO.

26 DE OCTUBRE
6 A 8 PM (LIMA)

PERSONAS



4.

Cultura de Bienestar

Natalia Welner

El modelo híbrido solo podrá ser sostenible con una cultura basada en el bienestar. Desde la construcción de un entorno seguro psicológicamente hasta la priorización de iniciativas de desconexión digital que garanticen un adecuado balance vida trabajo. Un balance que deberá encontrarse tanto en presencial como en remoto.

NATALIA es consultora de Trabajo Remoto, con especial foco en cultura organizacional, bienestar digital & e-learning. Actualmente es miembro de la Asociación Argentina de Teletrabajo como Coordinadora de Bienestar digital y Hacker cultural.

2 DE NOVIEMBRE
9 A 11 AM (LIMA)

PERSONAS



Exp. del Colaborador Rafa Vivas

Re-diseñar el Modelo de Experiencia del Colaborador es la consigna del modelo híbrido para poder garantizar su éxito. La revisión de todos los journeys y minimizar el riesgo de crear dos culturas paralelas en lo híbrido será explorado en esta sesión.

RAFA es el Director Creativo para España y Latinoamérica de XPLANE, consultora global especializada en transformación organizacional. En la actualidad es uno de los referentes de Experiencia del Colaborador en habla hispana, habiendo creado frameworks de trabajo aplicables a las nuevas formas de trabajo.

3 DE NOVIEMBRE
9 A 11 AM (LIMA)

PERSONAS



Gestión del Cambio

Bertha Vallejos

¿Cómo pueden las empresas preparar mejor a sus empleados para el regreso a una semana laboral híbrida? La gestión del cambio para el trabajo híbrido requiere administrar una gran cantidad de variables como costumbres, procesos de trabajo, aforos, distanciamiento social y la necesidad de un enfoque bien analizado y cuidadosamente implementado se vuelve aún más esencial para el éxito.

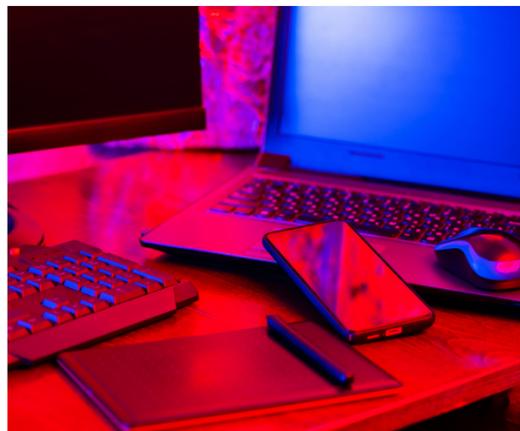
BERTHA es Gerente de Gestión del Cambio en Alicorp Perú. Ha trabajado como Gerente Regional de Comunicaciones y Asuntos Públicos en multinacionales como Roche y Kimberly Clark. Ha brindado talleres y conferencias sobre Comunicaciones y Gestión del Cambio en el Perú y América Latina.

9 DE NOVIEMBRE
6 A 8 PM (LIMA)

6

Módulo 2

ESPACIOS



Digital Workplace

Rowena Henningan

El reto del Modelo Híbrido tiene que cubrir el reto de cómo gestionar la información de manera centralizada y con acceso para todos sin importar el horario, ni el lugar en el que se encuentren. Digital Workplace es la respuesta a este desafío y tiene como objetivo unificar los procesos y las herramientas de trabajo, incrementando la eficiencia y de esta forma el alcance de los objetivos.

ROWENA ha sido incluida en el Top 25 Remote Innovators 2021 por Remote.com Es profesora de Trabajo Remoto en la Universidad Tecnológica de Dublin y es conferencista de futuro del trabajo para diversos festivales internacionales, incluyendo el Parlamento Europeo.

16 DE NOVIEMBRE
9 A 11 AM (LIMA)



Reinvención de la Oficina

Enrique Castillo

El ejercicio de reinterpretar el sentido de la oficina deberá trascender a la arquitectura y la decoración de interiores. Más que muebles y salas de reuniones, la "oficina" tiene que ser el espacio que nos conecte con el propósito y llene nuestros anhelos profesionales más profundos. Es por ello que el abordaje al sentido de la oficina deberá incluir cultura, espacio y tiempo.

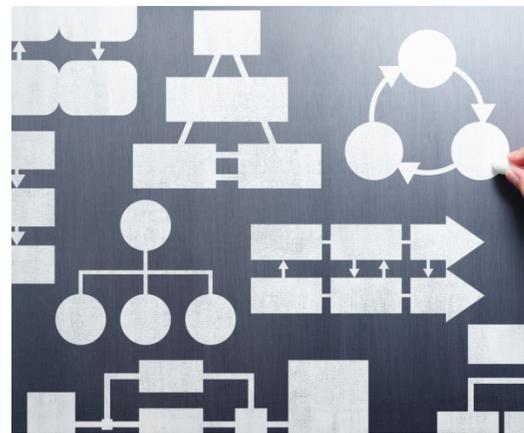
ENRIQUE es urbanista polifacético y pragmático Diseñador de Interiores. Formado en la Universidad de Lovaina (Bélgica) y St. Joost School of Arts (Holanda). Actualmente enfocado en la reinvención del sentido de la oficina, fundó Studio Línea para atender clientes alrededor del mundo con esta necesidad. Radicado en Singapur desde 2016.

17 DE NOVIEMBRE
9 A 11 AM (LIMA)

Módulo 3

PROCESOS

PROCESOS



Workflow

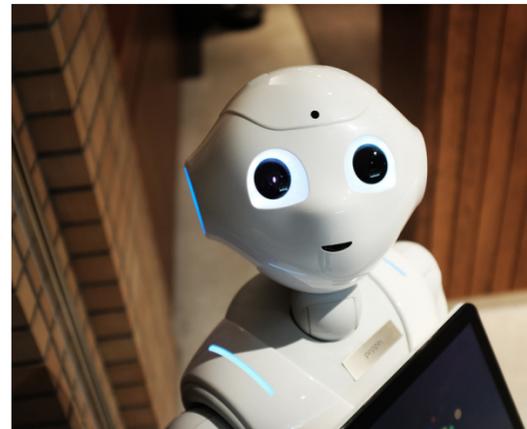
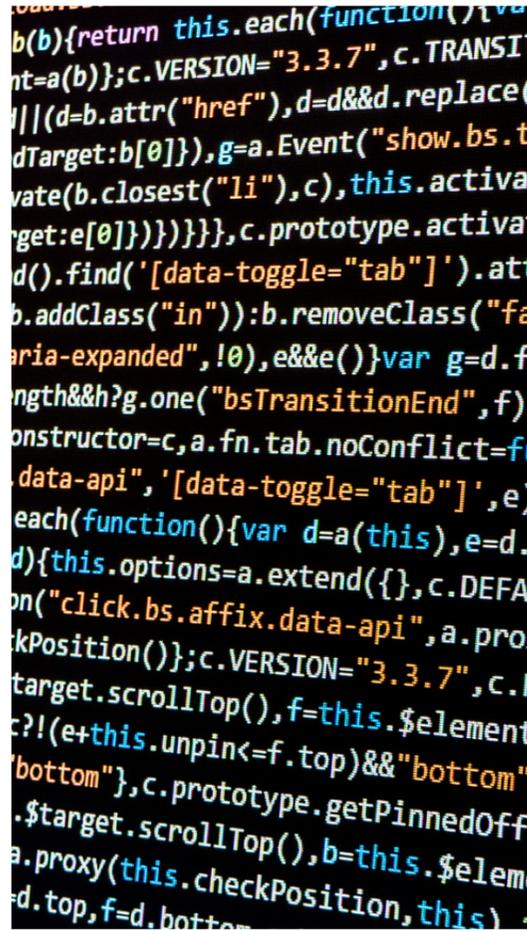
Felipe Cuadra

¿Cómo debería funcionar un flujo ideal de colaboración y desarrollo de proyectos entre equipos que están presencial y remoto? Las variables en juego para crear este flujo adecuado deben ser revisada y consideradas, sin perder de vista la variable más importante: el capital humano y su consecuente organización .

FELIPE es Emprendedor, Psicólogo organizacional (UCL London). Co-Fundador de rankmi.com. Lleva 12 años trabajando con organizaciones en Latinoamérica para potenciar su talento, gestionar sus procesos y descubrir los drivers del desempeño y el bienestar de sus colaboradores. Actualmente está enfocado en el diseño del modelo de blended working en Rankmi.com

23 DE NOVIEMBRE
6 A 8 PM (LIMA)

PROCESOS



Big Data y Machine Learning

Fredi Vivas

El Modelo Híbrido requiere, más que cualquier otro, de Data. En esta sesión entenderás el valor de la democratización del uso de los datos y por qué en el Futuro del Trabajo una organización data driven (que toma decisiones basadas en datos) es vital. Además, haremos una aproximación a conocer cuál es el futuro de la ciencia de datos.

FREDI es CEO y Fundador de RockingData (inteligencia artificial y machine learning). Miembro del Alumni Singularity University y Profesor en la Universidad de San Andrés (Argentina). Es uno de los referentes de data en todo América Latina.

24 DE NOVIEMBRE
6 A 8 PM (LIMA)

10.

CIERRE



La revolución de la Flexibilidad

Fabián Acuña

La clave del futuro del trabajo está en la flexibilidad. Un estudio de Microsoft reveló que el 70% de los trabajadores quieren flexibilidad para seguir trabajando de manera remota después de las restricciones Pero ¿qué es realmente la Flexibilidad? y la pregunta más compleja es ¿cómo se consigue? En esta sesión exploraremos el camino hacia la flexibilidad en las organizaciones

FABIÁN es el co fundador de 9punto5.cl empresa chilena orientada a promover y desarrollar habilidades para el futuro del trabajo y los negocios a través del avance cultural. Ex Gerente General de “Nube”, uno de los espacios de coworking más antiguos de Chile, ha liderado proyectos para desarrollar el ecosistema de emprendimiento e innovación, en ciudades medianas.

1 DE DICIEMBRE
9 A 11 AM (LIMA)

12.

PROCESOS



Del trabajo híbrido al trabajo distribuido

Carlos Jonay

Conoce cuál es la realidad del trabajo remoto, así como las diferentes variantes que se encuadran dentro del mismo: first remote, 100% remoto, distribuido, híbrido, etc. Este conocimiento se introducirá de forma teórica, acompañado de ejemplos y contenido audiovisual

CARLOS es Consultor de Estrategia Digital y actualmente forma parte de la consultora española Mindset como Hybrid Working & Projects Manager. Es Co fundador de la Escuela de Trabajo Remoto y Pueblos Remotos. Ha sido mentor en instituciones como la Fundación General Universidad de La Laguna, FYDE Caja Canarias y la Escuela de Organización Industrial (EOI)

2 DE DICIEMBRE
9 A 11 AM (LIMA)

Ruedas de Networking

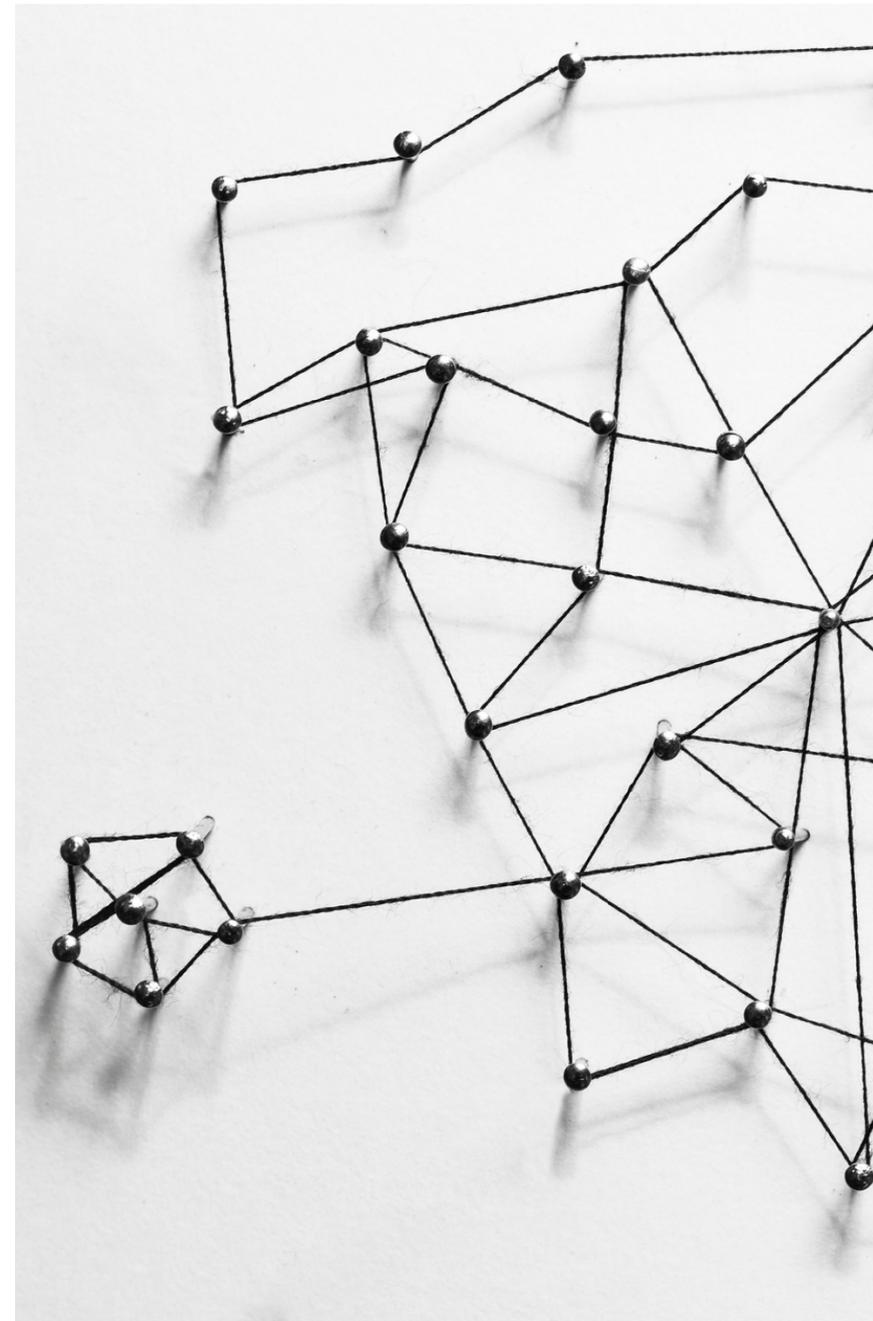
FECHAS

27 de octubre de 6pm a 8pm (hora Lima)

10 de noviembre de 6pm a 8pm (hora Lima)

19 de noviembre de 9am a 11am (hora Lima)

3 de diciembre de 9am a 11am (hora Lima)



02.

Inversión bootcamp

Certificados

Cada charla vendrá acompañada de un certificado de participación individual validado por los expositores: Virtual Space Hero, Escuela de Trabajo Remoto, Rockin Data, RoRemote y Taravy.

Certificado general: Remote Academy

Perú

S/.1300

Otros países

USD475

Facilidades de pago

Reserva con el 50% tu vacante y paga el otro 50% hasta un día antes de iniciar el bootcamp

Formas de pago

Perú: transferencia bancaria y tarjeta de crédito en PEN

Otros países: Paypal y transferencia bancaria en USD



REMOTE ACADEMY

LATAM